

En Volies creemos que las personas tienen el poder de generar cambios reales.

Desde nuestros comienzos hemos trabajado para movilizar a las personas y a las organizaciones, convencidos de que cuando las personas se implican, conectan con otras, pasan a la acción y ponen su talento y su energía al servicio de algo que importa, pueden transformar su entorno y contribuir a una sociedad mejor.

Impulsar a las personas para que descubran su poder para transformar su entorno y pongan su talento al servicio de comunidades más justas, inclusivas y sostenibles es nuestro propósito.

El voluntariado corporativo ha sido, y seguirá siendo, una de nuestras principales formas de hacerlo. A través de él hemos visto cómo una acción puede cambiar la realidad de una persona, fortalecer una comunidad, mejorar un entorno natural o despertar en quienes participan una nueva mirada sobre los retos que tenemos como sociedad.

Pero también hemos aprendido en estos casi 15 años de proyecto que el impacto no depende de una única herramienta. Podemos generar ese cambio de muchas maneras, acompañando a las organizaciones a movilizar a las personas que forman parte de ellas, transformar sus culturas, conectar con sus comunidades y avanzar hacia modelos más responsables, diversos y sostenibles.

People-Powered Impact, el lema que acompaña nuestro logo, resume esta manera de entender nuestro trabajo: generar impacto impulsado por las personas.

No se trata simplemente de asesorar u organizar actividades. Nuestro cometido es encender la chispa. Conectar el propósito corporativo con la acción real. Movilizar el talento. Despertar la empatía. **A través del voluntariado corporativo, la gestión de la diversidad y la comunicación con propósito principalmente impulsamos a las personas a transformar su entorno y generar un impacto real.** Porque cuando las personas se activan, las organizaciones y sociedades se transforman y el impacto social se vuelve real.

Y lo hacemos siempre con un profundo **respeto a los Derechos Humanos**, siguiendo las directrices de la Declaración Universal de Derechos Humanos, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, y la Declaración de la OIT sobre Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, y sin participar en ningún tipo de actividades de lobby. E **integrando la justicia, la equidad, la diversidad y la inclusión (JEDI)** en nuestras políticas, prácticas y decisiones, y en nuestras relaciones con las personas, las organizaciones y las comunidades con las que colaboramos.

Nuestro reto ahora es seguir haciendo que ese impacto sea cada vez mayor, más profundo y más significativo.

Porque creemos que el cambio no ocurre solo. **Lo hacemos posible las personas.** Y en Volies tenemos el firme compromiso de **ser parte de ese cambio y seguir acompañando a cada vez más personas a que también lo sean.**



Juan Ángel Poyatos
CEO & Founder, Volies